
RINNOVATO IL CONTRATTO DI LAVORO EDILIZIA ARTIGIANATO DELLA PROVINCIA DI RAVENNA

***RAGGIUNTA L'INTESA PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
PROVINCIALE PER I LAVORATORI DIPENDENTI
DELLE IMPRESE ARTIGIANE CHE OPERANO
IN PROVINCIA DI RAVENNA***

IN SINTESI I CONTENUTI:

PARTE NORMATIVA

QUALITA' DEL SETTORE E REGOLARITA' DELLE IMPRESE:

Dal mese di ottobre 2006 le imprese edili dovranno consegnare a tutti i lavoratori che operano nei cantieri edili, un **tesserino identificativo** completo di fotografia e dei dati più importanti riguardanti impresa e lavoratore. Entro il 31/12/06 le Associazioni Imprenditoriali e Sindacali definiranno un unico modello di tesserino che sarà consegnato dalla Cassa Edile.

CONCERTAZIONE PREVENTIVA:

Viene istituita, prima dell' apertura dei cantieri, una nuova forma di contrattazione riguardante la sicurezza, gli orari di lavoro, gli organici degli operai, la sistemazione logistica, i trattamenti contrattuali retributivi e la regolarità contributiva.

LAVORATORI IMMIGRATI:

Durante il periodo di Ramadan i lavoratori musulmani percepiranno l'indennità sostitutiva di mensa. Per il rientro al Paese d'origine, le imprese potranno concedere fino a 30 giorni di permesso non retribuito da agganciare alle ferie. La Cassa Edile provvederà alla stampa dei contratti in lingua straniera.

PASSAGGIO DAL I° AL II° LIVELLO:

Il passaggio dal primo al secondo livello avverrà automaticamente dopo 22 mesi di anzianità aziendale.

CAPOCANTIERE E CAPOSQUADRA:

Il lavoratore che coordina un gruppo di addetti di 4 o più unità viene chiamato caposquadra e gli è riconosciuta, in aggiunta alla normale retribuzione, un'indennità del **10%** come previsto dal CCNL.

Il lavoratore che coordina più gruppi di addetti viene chiamato capocantierista e gli è riconosciuta un'indennità aggiuntiva del **15%** sulla normale retribuzione.

BANCA DATI CPT:

Le parti si impegnano a definire un protocollo d'intesa con le Amministrazioni Locali e la ASL per la trasmissione e l'archiviazione dei dati relativi alle aperture dei cantieri.

CONDIZIONI DI LAVORO: SICUREZZA E SALUBRITA':

Le OO.SS potranno richiedere alle imprese incontri periodici per la verifica del rispetto delle normative di legge, anche in materia di sicurezza e salubrità dei luoghi di lavoro

FORMAZIONE PROFESSIONALE:

Le ore di formazione presso la Scuola Edile saranno considerate utili per la maturazione delle prestazioni della Cassa Edile

PARTE ECONOMICA

INDENNITA' PER LAVORI DISAGIATI:

Ai lavoratori che operano in condizioni di particolare disagio verranno corrisposte le seguenti indennità:

- lavoratori addetti agli impianti chimici: **7% dall'1/10/06; 12% dall'1/10/07; 17% dall'1/10/08.**
- lavoratori addetti alla bitumazione dei manti stradali: **5% dall'1/10/06; 10% dall'1/10/07; 15% dall'1/10/08.**
- lavoratori a contatto con rifiuti organici e/o inorganici: **5% dall'1/10/06; 10% dall'1/10/07; 13% dall'1/10/08**

Sono fatte salve le condizioni di miglior favore in essere a livello aziendale.

INDENNITA' LAVORO NOTTURNO E PER TURNI:

Queste le nuove percentuali di maggiorazione aumentate del 5%:

- lavoro notturno non compreso in turni avvicendati **30%**
- lavoro notturno straordinario **45%**
- lavoro notturno festivo **55%**
- lavoro notturno festivo straordinario **75%**

TRASPORTO CASA-LAVORO:

L'indennità di trasporto casa-lavoro passa da **€0,13 a €0,18 al Km.**

INDENNITA' GUIDA PULMINI:

Ai lavoratori che guidano automezzi aziendali addetti al trasporto in cantiere degli operai saranno corrisposti **0,10 € al Km.**

RIMBORSO SPESE DI TRASPORTO:

Il lavoratore che utilizzi il proprio autoveicolo in orario di lavoro, per esigenze dell'impresa, ha diritto al rimborso spese di **0,25 € al Km.**

MENSA:

Il contributo mensa a carico dell'Azienda passa al **90%**; il massimale è salito a **€ 9,50**. L'indennità sostitutiva giornaliera è stabilita in **€5,28 fino al 28/02/2007, €6,40 dal 01/03/07, €7,00 dal 01/03/08.**

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE:

Il nuovo E.E.T è elevato del **7%** della paga base secondo la seguente tabella:

LIVELLI	Aumento dal 01/10/2006	Aumento dal 01/05/2007	TOTALE AUMENTO
	importo mensile	importo mensile	importo mensile
7° livello	euro 37,08	euro 49,45	euro 86,53
6° livello	euro 32,41	euro 43,22	euro 75,63
5° livello	euro 27,00	euro 36,00	euro 63,00
4° livello	euro 25,01	euro 33,35	euro 58,36
3° livello	euro 23,39	euro 31,18	euro 54,57
2° livello	euro 20,67	euro 27,56	euro 48,23
1° livello	euro 18,09	euro 24,12	euro 42,21

DECORRENZA E DURATA:

Il presente accordo decorre dall' 01/10/2006 e avrà scadenza il 31/12/2009.

Ravenna, ottobre 2006